

Институциональные факторы формирования человеческого капитала

Научный руководитель – Деханова Наталья Геннадьевна

Малкин Кирилл Александрович

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия

E-mail: kirillmalkin1997@mail.ru

В условия современного глобального, информационного общества, основанного на рыночных отношениях, общества, отличающегося высокой конкуренцией в самых различных сферах деятельности, причем конкуренцией не только в рамках какой-то определенной организации или даже страны, но именно глобальной конкуренцией в масштабах всего человеческого общества, человеческие ресурсы, их состояние, различные меры по воздействию на них, динамика их развития являются крайне важным объектом для внимания со стороны всего социума и его различных структур, а также для научного исследования.

Именно задействованные в различных экономических, социальных, политических процессах *человеческие ресурсы* в конечном счете оказывают решающее воздействие на эффективность и результативность данных процессов, что в целом не является чем-то оригинальным и неожиданным, так как человеческие ресурсы являются непосредственным содержанием, наполнением указанных процессов.

С категорией человеческих ресурсов непосредственно связана такая важная для современного общества категория, как *человеческий капитал*. Развитие технологий, рост производительности труда, интенсификация производства, достижение устойчивого развития - реализация всех перечисленных пунктов невозможна без выработки последовательного и систематического плана действий по формированию и развитию человеческого капитала, а значит, и без накопления соответствующего научного знания о данной категории.

В связи с вышеуказанным особую актуальность приобретает социологическое изучение категории человеческого капитала, которое позволяет проанализировать, во-первых, составляющие данной категории, рассматриваемые в качестве самостоятельных социальных явлений, не лишенных в то же время и определенных взаимосвязей друг с другом, а также структуру, в которую эти составляющие объединены, во-вторых, характер и направленность воздействия человеческого капитала на состояние общества, выражающегося в изменении качественных и количественных характеристик социальной системы, и наконец, эффект, который человеческий капитал оказывает на развитие того или иного социума, и роль, которую данная категория играет в процессе конкурентного взаимодействия и сосуществования различных социальных систем.

Источники и литература

- 1) Беккер Г. Экономический анализ и человеческое поведение //THEISIS: теория и история экономических и социальных институтов и систем. – 1993. – №. 1. – С. 24-40.
- 2) Бурдые П. Формы капитала //Экономическая социология. – 2002. – Т. 3. – №. 5. – С. 60-74.
- 3) Мау В. и др. Человеческий капитал: вызовы для России //Вопросы экономики. – 2012. – Т. 7. – С. 114.

- 4) Васильев В.П., Деханова Н.Г. Факторы формирования человеческого капитала в сфере высшего образования. Вестник Московского университета. Серия 18. Социология и политология. 2017. Т. 23. № 3. С. 237-248.