

**Проблемы осуществления трудовой деятельности иностранных граждан в РФ: пути их устранения**

**Научный руководитель – Абдулаев Абдула Арсланалиевич**

**Чажиева Алина Магомедовна**

*Студент (специалист)*

Российская правовая академия МЮ РФ, Северо-Кавказский филиал, Юридический факультет, Махачкала, Россия  
*E-mail: chokhlayeva@inbox.ru*

Миграционные процессы и тесно связанные с ними проблемы социальной адаптации иностранных граждан и лиц без гражданства в российское общество предопределяют возникновение правовых рычагов воздействия в регулирование вопросов трудовой миграции и противодействия нежелательным миграционным издержкам. В этой связи, постоянно меняющееся законодательство, создает сложности, возникающие по поводу того, что многие из иностранных граждан и лиц без гражданства не успевают уследить за нововведениями.

В связи со сложившейся ситуацией, возникает вопрос о том, как происходит регулирование трудовых правоотношений с участием иностранных граждан на территории РФ? Трудовые отношения с иностранными гражданами регулируются общими правилами трудового законодательства, однако необходимо учитывать особенности и ограничения, которые к ним могут быть применены. Во вступившем в 2013 году в силу Федеральном законе от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом статусе иностранных граждан в Российской Федерации" были определены условия работы иностранцев на территории России, которые претерпев значительные изменения, установили определенную квоту для иностранных граждан, желающих трудоустроиться с учетом имеющейся у них специальности, квалификации, а также в зависимости от других экономических и (или) социальных факторов, учитывающих региональные особенности рынка труда. Для реализации этих законодательно - определенных возможностей не усовершенствован механизм реализации трудовых прав иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации.[1] Способность миграционных органов в большинстве своем удовлетворять запросы мигрантов на разрешение на работу по запрашиваемой специальности способствует его трудоустройству вне очереди, что создает определенную конкуренцию для российских граждан, также стоящих на учете в органах занятости в поисках подходящей работы. Некоторые ученые считают, что отданный приоритет трудоустройства иностранцам приведет к обнищанию российских граждан. Из смысла ст. 3 Трудового кодекса РФ «каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Однако, есть некоторые ограничения, предпочтения, исключения для иностранцев относительно прав работников, которые установлены в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в РФ в целях обеспечения национальной безопасности.

Мы считаем, что такого рода неясности в законе открывают возможности для развития теневой экономики и роста числа нелегально занятых мигрантов[2], а с другой - приводят к нарушению принципа равного доступа к занятию трудовой деятельностью на внутреннем рынке в РФ. Мы предлагаем следующее: 1. Необходимо разработать меры борьбы с взяточничеством в сфере миграционной политики, путем изменений законодательства в области визового режима. Необходимо отменить визовую политику в отношении наемных иностранцев. 2. На наш взгляд, необходимо ввести электронные программы автоматической фиксации документов иностранных граждан, тогда, с помощью отбора иностранных

граждан от российских, в кратчайшие сроки на их телефонные номера будут приходить сообщения о том, что их разрешение прошло регистрацию и может быть получено в определённом терминале. 3. Необходимо создать условия для обеспечения достойной жизни мигрантам в РФ, пока оформляются необходимые документы для трудоустройства. Германия накопила в этом направлении большой опыт и может в значительной степени выступать примером для других государств. Мигрант может получать «social», если он докажет, что у него действительно нет других возможностей прокормить себя, в том числе отсутствует жилье. Такие меры необходимо применить в Российской Федерации.

[1] Статистические данные ФСБ России за 2019 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/econ%20omics%20/16/%2008/2019/5d5560979%20a7947af4fa8a883>. (Дата обращения: 13.11.2019).

[2] Гефтер Ю. А. Особенности правового регулирования труда иностранных граждан в Российской Федерации: Автореф. . . канд. юр. наук. - Москва - 2008, с. 5.

### Источники и литература

- 1) Статистические данные ФСБ России за 2019 г. [Электронный ресурс]. URL: <https://www.rbc.ru/econ%20omics%20/16/08/2019/5d5560979%20a7947af4fa8a883>. (Дата обращения: 13.11.2019).
- 2) Гефтер Ю. А. Особенности правового регулирования труда иностранных граждан в Российской Федерации: Автореф. . . канд. юр. наук. – Москва – 2008, с. 5.