

Женщины на рынке труда Ирана: основные тренды, государственное регулирование и индивидуальное поведение

Научный руководитель – Разумова Татьяна Олеговна

Седагхати Нафисе

Студент (бакалавр)

Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова, Экономический факультет, Кафедра экономики труда и персонала, Москва, Россия

E-mail: 1995ns@gmail.com

Рынок труда является одним из наиболее сложных рынков, которые существуют и функционируют, и гендерное равенство внутри этого рынка в настоящее время получило универсальное признание, на котором базируется любое демократическое общество. [1] Проблема равных прав и возможностей мужчин и женщин ещё относится к числу наиболее актуальных для восточных стран. В настоящее время на Иранском рынке труда наблюдается очень высокий уровень безработицы женской части населения. Данный показатель среди женщин в трудоспособном возрасте составляет 21% [2,8], но, к сожалению, правительство страны считает, что этот вопрос не заслуживает внимания: многие чиновники считают [3], что из-за высокого уровня безработицы среди мужчин женщинам автоматически следует уделять второе место при подаче заявления на работу.

Кроме того, представленный и подписанный парламенту Всеобъемлющий план в области народонаселения и семьи (Comprehensive Population and Family Excellence Plan) в 2014 году, еще больше подрывает участие женщин в рабочей силе: он вводит иерархию найма как государственными, так и частными учреждениями. В этом плане указывается, что во всех правительственных и неправительственных секторах рабочие места выдаются в первую очередь мужчинам с детьми, а затем женатым мужчинам без детей и только потом женщинам с детьми. Стоит заметить, что этот план исключает незамужних женщин из процесса отбора, а также делается акцент на увеличение населения без контроля рождаемости.

Проблемам занятости женщин на рынке труда Ирана посвящены статьи авторов Rokhsana Bahramitash [4] и Djavad Salehi-Isfahani [5,6]. Их работы в значительной мере способствовали изучению демографической ситуации в Иране и трудовых ресурсов после исламизации. Однако в трудах этих ученых рассматриваются лишь статистика и сопоставление показателей занятости и безработицы, что не является прикладным исследованием для экономики в целом.

Общий коэффициент участия в рабочей силе до революции 1979 года всегда был близким к мировым значениям, но, к сожалению, исламизация и другие экономические институциональные и политические факторы после революции сыграли центральную роль в формировании новых тенденций к резкому сокращению значения этого коэффициента.

Согласно докладу «Глобальный гендерный разрыв 2016 года» [7], участие иранских женщин в рабочей силе составляло 17%. [9] Это означает, что каждый год женщины зарабатывают в среднем 6 раз меньше иранских мужчин. В докладе были ранжированы страны по близости к устранению гендерного разрыва в оплате труда: Иран занял 139-е место. Также в данной научной работе будет рассмотрена структура занятости и безработицы в Исламской республике Иран.

Теоретической основой работы являются исследования экономистов в области экономики труда. Основными используемыми методами в данной работе являются систематизация литературы по теме, индукция и дедукция, статистический анализ, опросы и интервью.

В работе обсуждаются основные тренды на рынке труда в Исламской республике Иран. В том числе описываются трудовые ресурсы, структура спроса и предложения, гендерное распределение рабочей силы между разными секторами, социально-экономические факторы, образование и трудоустройство молодых женщин. Описывается система иранского трудового законодательства, раскрывается всеобъемлющий план в области народонаселения и семьи. Анализируется типичная стратегия поведения женщины разных поколений на рынке труда Ирана с помощью проводимых опросов и интервью.

Источники и литература

- 1) Исаева Е. А. Принцип равенства в трудовом праве: гендерный аспект // Молодой ученый. — 2010. — №10. — С. 178-181.
- 2) International Labour Organization, URL: <https://www.ilo.org/ilostatcp/CPDesktop/?list=true&lang=en&country=IRN>
- 3) Azernews, URL: <https://www.azernews.az/analysis/75857.html>
- 4) Bahramitash R., (2003). “Revolution, Islamization, and Women’s Employment in Iran” // The Brown Journal of World Affairs, Vol. 9, No. 2, pp. 229-241.
- 5) Salehi-Isfahani, D., (2012). “Education, Jobs, and Equity in the Middle East and North Africa,” // Comparative Economic Studies, Vol. 54, No.4, pp. 843-861.
- 6) Salehi-Isfahani D., (2013). “The Future of the Iranian Labour Market: Demography and Education” // Legatum Institute’s workshop on Economic Reform.
- 7) Global Gender Gap Report 2016 - <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/economies/#economy=IRN>
- 8) Statistical Centre of Iran, Labour Force, URL: <http://amar.org.ir/english/Statistics-by-Topic/Labor-force>
- 9) База данных Всемирного банка, URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.TLF.CACT.ZS>