

Женская безработица глазами безработных женщин города Твери

Научный руководитель – Верпатова Оксана Юрьевна

Кондратенко Анастасия Алексеевна

Студент (бакалавр)

Тверской государственный технический университет, Управления и социальной коммуникации, Социологии и социальных технологий, Тверь, Россия

E-mail: kondratenko.nastasya@bk.ru

Безработица является актуальной проблемой современной действительности, так как она представляет собой проблему макроэкономики, которое оказывает сильнейшее давление на индивида. Человек остро переживает невостребованность своих умений, знаний, опыта, движения из одного социального статуса в другой. Безработица крайне негативно сказывается на обществе в целом, больше всего от этого не защищены женщины. По данным Росстата в России в настоящее время среди зарегистрированных безработных женщины составляют примерно 48 процентов [1].

В связи с этим в ноябре 2016 года было проведено социологическое исследование на тему «Женская безработица глазами безработных женщин города Твери». С помощью метода глубинного интервью было опрошено 10 безработных женщин, стоящих на учете в службе занятости и активно ищущих работу.

В исследовании ставилась задача охарактеризовать положение женщин на рынке труда в городе Тверь. Так было выявлено, что на сегодняшний день проблема, связанная с безработицей в городе Тверь, несомненно, существует и в большей части она затронула женщин. Респонденты отмечают, что положение женщин на рынке труда гораздо плачевнее, чем у мужчин. Это связано с тем, что сфер деятельности, где могут работать женщины, намного меньше нежели, чем у представителей сильного пола.

Также опрошенные женщины выделяют такую причину женской безработицы, как гендерное предпочтение работодателя. Работодатель выберет скорее мужчину, нежели женщину, так как для многих представительниц слабого пола семья и дети важнее работы (как убеждены работодатели). Работодатели заранее уверены, что женщины уходят в декретные отпуска, занимаются воспитанием детей из-за чего, часто требуют отгулы и больничные, поэтому от них на работе одни проблемы. Наиболее актуальной данная причина оказалась для женщин, имеющих 2 ребенка и более.

Три респондентки возрастом 39 лет, 42 года и 55 лет отмечают такую актуальную для них причину женской безработицы как неподходящий возраст. Многие работодатели отказывали им со "зрелом" в их понимании возрастом. Так, по их мнению, работодателям нужны молодые и привлекательные сотрудники, особенно когда работа связана с контактами с клиентами. Также одна девушка из девяти, имеющая высокое материальное положение, считает что основной причиной женской безработицы, является нежелание представительниц, слабого пола работать. Однако сама она до сих пор работу не нашла.

Для большей части женщин работа занимает самое главное место в жизни, так как она является источником дохода и жизнеобеспечения. Поэтому для них безработица ассоциируется с депрессией, скукой, безденежьем и финансовой несостоятельностью. Они ощущают себя неполноценными, недооцененными. Лишь несколько женщин убеждены, что самое главное место в жизни занимает семья, а работа уже самое последнее. Для таких женщин безработица ассоциируется со свободой, спокойствием и легкостью. Однако здесь в семьях женщины признаются, что основной доход (которого семье достаточно)

приносит мужчина. Они не хотят прилагать серьезные усилия для поиска работы, чтобы не столкнуться с негативом в свой адрес со стороны работодателя.

В ходе исследования удалось узнать какие методы борьбы с безработицей женщины считают наиболее эффективными. Так одна из респонденток, девушка возрастом 22 лет, предложила создать больше информационных пунктов о наличии свободных вакантных мест, так как многие не знают, где и какая требуется работа. Женщины плохо осведомлены о реальной ситуации на рынке труда, кроме того они не надеются на помощь центров занятости. Другим эффективным методом борьбы с безработицей является проведение политики по защите безработных женщин. Также решить проблему с безработицей можно благодаря открытию новых предприятий, созданию дополнительных вакантных мест и освобождению рабочих мест с отправкой пенсионеров на заслуженный отдых с достойной заработной платой. Одним из способов решения проблемы по мнению женщин является открытие собственного дела, самозанятость. Однако здесь возникает проблема предпринимательского риска и трудности восприятия женщины-предпринимателя в современном обществе.

На основе исследования можно сделать ряд выводов:

- положение женщин на рынке труда в городе Твери имеет негативные тенденции, основными из которых являются безработица и снижение уровня жизни;

- главная причина, с которой женщины сталкиваются в ситуации отказа в трудоустройстве - гендерные предпочтения работодателя, а также неподходящий возраст, несоответствие основных профессионально-квалификационных и социально-экономических характеристик женской рабочей силы для некоторых сфер деятельности.

- с точки зрения социальных и психологических проблем в основном безработная женщина находится в депрессивном и нервном состоянии, при долгом поиске работы у нее происходит снижение самооценки. Но стоит отметить что для некоторых женщин безработица ассоциируется со свободой и спокойствием. Вероятно, подсознательно женщины, травмированные отказом, пытаются создать для себя психологически комфортное понимание ситуации;

- женщины полагают, что благодаря открытию новых предприятий, созданию дополнительных вакантных мест и освобождению рабочих мест с отправкой пенсионеров на заслуженный отдых с достойной заработной платой можно решить проблему безработицы среди женщин.

Источники и литература

- 1) Занятость и безработица в РФ: статистические данные http://www.gks.ru/bgd/free/B09_3/