

Секция «Измерение современной социальной реальности: политические, социально-экономические, культурные, этно-демографические процессы»

Охрана труда как фактор управления человеческим благополучием

Малинкина Ирина Владимировна

Студент (магистр)

Поволжский государственный технологический университет», Республика Марий Эл,
Россия

E-mail: MalinkinaIrinaVladimirovna@yandex.ru

Вопросы охраны труда всегда оставались актуальными, более трети своей жизни человек находится на рабочем месте. На современном этапе охрана труда претерпевает определенные трудности: ежегодно на производстве погибает более трех тысяч работников, 40 % заболеваний являются следствием производственных условий. Данная проблема актуальна и для Республики Марий Эл.

В 2014 г. в Республике Марий Эл произошло 7 групповых несчастных случаев на производстве (в 2013 г. - 7) с двумя погибшими (в 2013 г. в групповых несчастных случаях погибших не было), 32 случая с тяжелым исходом (в 2013 г. - 42) и 9 случаев со смертельным исходом (в 2013 г. - 10). Всего погибло на производстве 11 человек (в 2013 году - 10) (рис. 1) [4].

Рис. 1. Сведения о количестве пострадавших

и погибших на производстве по Республике Марий Эл за 2009-2014 гг.

Для поддержки благополучия жизнедеятельности человека на современном этапе развития экономики значительную роль играют институты охраны труда. Для государства одной из главных целей на период 2013-2018 года является «Достойный труд. Справедливая зарплата», а приоритетное направление - обеспечение улучшений условий труда [2].

Особое место безопасности труда уделено на IX съезде Федерации независимых профсоюзов. На нем была принята резолюция «Управление профессиональными рисками - основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников», в которой выделены следующие проблемы [3]:

- отечественная практика оценки профессионального риска, основанная на аттестации рабочих мест не дала нужных результатов в части содействия улучшению условий труда;
- специальная оценка условий труда не позволяет провести оценку количественной (качественной) меры воздействия опасных и вредных производственных факторов на индивидуальном уровне работника.

В целях выявления причин и следствий низких показателей охраны труда нами проведено социологическое исследование двух категорий респондентов: клиенты территориального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации и инженеров по охране труда крупных предприятий Республики Марий Эл. Проведенный мониторинг и социологический опрос показали:

1) высокий уровень произошедших страховых случаев (в 4-5 раз превышает уровень зарубежных стран);

2) отсутствие надлежащего контроля за установлением класса профессионального риска;

3) не использование реабилитационных мероприятий в полной мере (24 % от расходов на социальное обеспечение, из них более 50% - на санаторно-курортное лечение);

- 4) низкая ответственность работодателя за создание достойных условий;
- 5) труда, своевременность внесения страховых взносов и не заинтересованность в профилактике профессионального риска (153 организации имеют надбавки к страховому тарифу, в 14% случаев среди опрошенных работодатели уклоняется от своих обязанностей);
- 6) незнание рабочими своих прав (24% опрошенных не знакомы с федеральным законом №125-ФЗ) [1];
- 7) несвоевременное проведение инструктажа по технике безопасности (16 % среди пострадавших не был проведен инструктаж после страхового случая);
- 8) низкие результаты прохождения реабилитационных мероприятий (46 % пострадавших не работают по состоянию здоровья по причине произошедшего страхового случая, лишь в 14% случаев трудоспособность полностью восстанавливается и треть восстанавливает трудоспособность после прохождения лечения).

Обобщая результаты социологического исследования и мониторинга по мнению авторов в условиях кризиса целесообразно:

1. выстраивать превентивного механизма сохранения здоровья работника на производстве;
2. использовать методов страховой статистики для оценки профессиональных рисков;
3. трансформировать досрочных пенсий в систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
4. усилить ответственности работодателя;
5. создать институциональной структуры на муниципальном уровне по профилактике и контролю за несчастными случаями на производстве;
6. создавать рабочие места с достойными условиями труда;
7. совершенствовать систему дифференциации страхового риска;
8. систематически проводить обучение о правах рабочих и обязанностей работодателей;
9. повысить качество реабилитационных мероприятий;
10. обеспечивать средствами индивидуальной защиты в полном объеме;
11. своевременно проводить инструктажи по технике безопасности.

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ред. от 01.12.2014).
- 2) План деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на 2013-2018 годы.
- 3) Резолюция IX съезда Федерации независимых профсоюзов «Управление профессиональными рисками – основной подход к повышению безопасности труда и сохранению здоровья работников».
- 4) Информация об итогах работы системы социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл в 2014 году и задачах на 2015 год, Министерство социальной защиты и труда Республики Марий Эл, г.Йошкар-Ола, 2015.

Иллюстрации

Рис. 1. Рис. 1. Сведения о количестве пострадавших и погибших на производстве по Республике Марий Эл за 2009-2014 гг.