

Секция «Экономическая социология и маркетинг»

**Действие факторов выталкивания и притяжения рабочей силы в Республике Беларусь.**

***Амбражевич Алла Ивановна***

Институт социологии НАН Беларуси, Центр политической и экономической социологии,  
Отдел экономической социологии, Минск, Беларусь

*E-mail: alisa-amb@mail.ru*

Одним из базовых объяснений миграции является положение о том, что она обусловлена суммарным действием факторов выталкивания и притяжения, имеющих экономическую, демографическую, социальную и политическую природу. Теория «притяжения-выталкивания» («pull/push») была выдвинута в 1966 г. американским ученым Эвереттом Ли (Everett Lee) [4]. По мнению автора данной теории, факторы, оказывающие влияние на принятие решения о миграции, можно объединить в четыре группы: факторы, связанные с регионом выбытия мигрантов; факторы, связанные с потенциальным регионом прибытия мигрантов; вмешивающиеся обстоятельства; факторы, связанные с субъективными характеристиками мигрантов (личные факторы). Среди факторов, входящих в первые две группы, в каждом регионе можно выделить факторы, удерживающие население на данной территории (neutral-factor), выталкивающие его (push-factor) или притягивающие (pull-factor). Решение о миграции принимается человеком под воздействием факторов выталкивания, действующих в стране проживания, и притяжения, исходящих из потенциальной страны эмиграции. При этом в регионе прибытия определяющая роль в миграционном движении отводится притягивающим факторам, а в регионе выбытия подобная роль отводится выталкивающим факторам. На макроуровне использование данной теории позволяет учитывать объективные социально-экономические условия в стране-доноре и стране-реципиенте. Согласно статистическим данным (начиная с 1991 г.) официально на заработки из республики выехало почти 66 тыс. человек, а прибыло лишь 27 тыс. человек. Поэтому Беларусь, в отличие от развитых стран Западной Европы и Америки, является в первую очередь поставщиком рабочей силы на международный рынок труда.

При данном подходе к причинам трудовой миграции, актуальность приобретают «центр-периферийные» отношения. Различные аспекты использования концепции «центр-периферийных» отношений применительно к научной трудовой миграции были раскрыты белорусским социологом Г.А. Несветайловым [2]. Непосредственно в сфере трудовой миграции исходной предпосылкой для развития системы понятий «центр-периферийных» отношений может служить идея об уровне миграционной активности населения и его неравномерном распределении по разным странам. В качестве основных факторов, определяющих «центр-периферийное» положение страны, Г.А. Несветайлов определил: геополитические, экономические, социокультурные и научные факторы. Кроме того, он выявил, что причиной миграционного движения является не просто разница в уровне оплаты труда, но общие условия экономического неравенства и кризисное положение в странах периферии. Центр, в таком случае, представляет собой сосредоточие факторов притяжения, периферия - факторов выталкивания. Как отмечает белорусский демограф А.Г. Злотников, миграционные процессы в демографическом контексте отражают факт привлекательности той или иной страны в глазах населения [1]. Выезжая из страны прежнего места жительства, мигранты надеются решить свои проблемы на новом месте, и в этом факте проявляется привлекательность принимающей страны. По мнению ученого, зная, что вынуждает людей покидать прежние регионы проживания, можно строить социально-экономическую политику на государственном уровне. Подобный тезис зафиксирован в публикациях белорусского экономического социолога Л.П. Шахотько: в условиях нестабильности политического и социально-экономического развития действуют как силы, притягивающие мигрантов в

страну, так и силы, побуждающие их выезжать в другие территории [3]. Формирование миграционных настроений под действием факторов выталкивания и притяжения является истоком миграционного процесса.

Особенности и мотивы трудовой миграции во многом вытекают из ситуации в сфере занятости населения Беларуси. Поскольку уровень удовлетворенности работников размером заработной платы и условиями труда наименьший, то и основными мотивами поиска работы вне Беларуси выступают: накопить денег и улучшить свое материальное положение; заработать капитал для собственного дела. Экономические соображения обусловлены разрывом в уровнях дохода в странах исхода и потенциального приема. Формирование миграционной подвижности населения Беларуси определяется в первую очередь совокупностью «выталкивающих» факторов (снижение уровня заработной платы населения, несоответствие ее размера высокой стоимости жизни, рост инфляции, нестабильное экономическое положение ряда предприятий, дифференциация оплаты труда в зависимости от сферы деятельности и формы собственности предприятия).

Сложившаяся ситуация актуализирует вопросы эффективного применения мер по регулированию внешней трудовой миграции в Республике Беларусь посредством минимизации «выталкивающих» факторов и максимизация «удерживающих» факторов». Поскольку выталкивающие факторы во многом вытекают из ситуации в сфере занятости населения Беларуси, поэтому основные меры минимизации следует направить на повышение привлекательности национального рынка труда. С учетом компенсаторных особенностей внешней трудовой миграции (уровень квалификации выбывших из республики лиц выше уровня квалификации прибывших), объектом внимания государственных органов должно выступать в первую очередь занятое население трудоспособного возраста. В сложившейся ситуации целесообразно использовать «переходные» факторы индивидуального стимулирования для высококвалифицированных работников. Рекомендуется, наряду с материальным стимулированием, использовать меры, направленные на профессиональное развитие этих работников, акцентировав внимание на профессиональном продвижении и ротации кадров, с учетом потребностей работников и интересов производства. Для повышения управляемости процессами трудовой миграции и выработки соответствующих решений необходимы *специальные выборочные обследования*, направленные на выявление реальной и потенциальной трудовой миграции.

### Источники и литература

- 1) Злотников, А. Г. Миграционные процессы в Беларуси на рубеже столетий / А. Г. Злотников // Социология: Научно-теоретич. журнал. - 2004. - N 2. - С. 3-12.
- 2) Несветайлов, А.Г. Центр-периферийные отношения и трансформация постсоветской науки / А.Г. Несветайлов // Социологические исследования. – 1995. – № 7. – С. 26-39
- 3) Шахотько, Л.П. Миграционные процессы и их роль в решении проблем демографической безопасности Республики Беларусь / Л. П. Шахотько // Социология: Научно-теоретич. журнал. - 2006. - N 3. - С. 39-49.
- 4) Lee, E. A Theory of Migration / E. Lee // Demography. – 1966. - № 1. – P.47-57.

### Слова благодарности

Автор выражает благодарность научному руководителю доктору философских наук, профессору Галине Николаевне Соколовой