

Секция «Социология организаций и социальных технологий»

Специфика охраны труда на примере энергопредприятия

Бурганова Эльвира Линаровна

Студент (бакалавр)

Казанский государственный энергетический университет, Казань, Россия

E-mail: ELV1008@yandex.ru

Охрана труда и техники безопасности - комплекс мероприятий по обеспечению безопасности на производстве, предохранению работников от различного рода травм и вредных воздействий, связанных с условиями труда, по устранению причин, вызывающих эти явления, улучшению и оздоровлению условий труда.[1]

Наше исследование посвящено изучению безопасности и охраны труда в ОАО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети (филиал), разработке предложений по повышению безопасности и охраны труда на предприятии. При проведении социологического исследования были сделаны следующие выводы: охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, которая включает в себя различные нормы. Работодатель выполняет функции, которые ему предписаны в трудовом процессе в области охраны труда. Отношение руководителей к охране труда не принципиальное.

На ОПК возложены функции организации, координации и проведения профилактической работы по предупреждению аварий и инцидентов, несчастных случаев на опасных производственных объектах подразделений. Деятельность профсоюза в ОАО «Сетевая компания» неудовлетворительна. В организации инструктаж по безопасности и охране труда проходят все сотрудники в обязательном порядке и считаются вполне эффективными.

Большинство респондентов достаточно проинформированы о правилах и соблюдении безопасности. Анализ показывает, что большинство сотрудников Набережночелнинских электрических сетей знают о правах на безопасные условия труда, это говорит о том что информированность респондентов держится на высоком уровне. Мнения сотрудников о существовании профсоюза в организации расходятся. При анализе ответов на вопрос: «Как Вы оцениваете деятельность уполномоченных от профсоюзной организации по улучшению системы 80% сотрудников, изучаемой нами организации считают обучающие мероприятия очень полезными, 5 % думают, что различные мероприятия совершенно бесполезны и 15% респондентов считают обучения интересными, но к сожалению не совсем полезными. По данным ответов наших респондентов, мы можем сделать следующий вывод, визуальная информация усваивается лучше, чем другие методы, также сотрудникам удобнее формально пообщаться со специалистом. На вопрос «Как Вы считаете, какие методы охраны труда являются эффективными на Вашем рабочем месте?» ответы распределились следующим образом: «Стенды и доски объявлений по охране труда» 40 %, «Консультации у специалиста по охране труда» - 25 ответов (25%), 35% респондентов считают, что «Формальное общение специалиста по охране труда с Вами» эффективный способ охраны труда.

Источники и литература

- 1) Скаленко В.И., Охрана труда на предприятии. – СПб.: Космос, 2013 – 559с.