

Секция «Современные технологии управления человеческими ресурсами»

Социальное партнерство предприятий и органов власти в сфере профессионального образования (на материалах УГМК)

Серебренникова Мария Сергеевна

Студент (бакалавр)

Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина,

Екатеринбург, Россия

E-mail: serebrennikova.mariya@mail.ru

В силу разных факторов образовательные учреждения в сферах начального профессионального, среднего и высшего профессионального образования не в состоянии полностью удовлетворить потребности предприятий в профессиональной подготовке кадров с требуемыми компетенциями. Именно поэтому многие предприятия создают свои учебные центры и образовательные учреждения.

В данном подходе к образованию есть определенные плюсы.

Во-первых, главным плюсом, как для компании, так и для работника, является полное соответствие требованиям, то есть предприятие согласно своим целям и задачам готовит специалиста на должность, которую он займет; это ускоряет процесс адаптации работника к условиям рабочего места, обеспечивает быстрое включение в работу.

Во-вторых, государственным и муниципальным органам можно не беспокоиться об устройстве подобных сотрудников на работу, так как ясно, что рабочее место будет предоставлено.

В-третьих, сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования дает возможность молодым специалистам обучиться за счет компании, где в дальнейшем они и будут работать, что служит особым стимулом для получения достойного образования.

Разберем тему социального партнерства в сфере профессионального образования на примере УГМК.

ОАО «Уральская горно-металлургическая компания» (УГМК) — российская металлургическая компания, первый по величине производитель меди в России. Динамичное, поступательное развитие УГМК, как и любой другой компании, невозможно без развития научного потенциала компании. Каждое предприятие компании имеет собственный экспериментальный, исследовательский или опытный центр. Использование научного потенциала для решения конкретных производственных задач позволяет оперативно и грамотно вносить необходимые изменения в технологические процессы, разрабатывать новые виды продукции, вести глубокий анализ производственной деятельности, предупреждать появление возможных проблем.

Персонал компании - это стратегический ресурс. Для повышения эффективности его требуется постоянно пополнять и развивать. С открытием в 2013 г. Технического университета УГМК в компании создана новая корпоративная система подготовки и повышения квалификации персонала, обеспечивающая своевременное и качественное обучение в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и бизнес-процессов холдинга.

В Техническом университете УГМК прошло обучение более 4 000 слушателей, в основном работников предприятий компании. Наиболее востребованными стали программы, имеющие прикладной характер. Это лучшие технологические практики предприятий цветной металлургии и горнодобывающих предприятий, опыт применения современных энергосберегающих и энергоэффективных технологий, диагностического и гидравличе-

ского оборудования и т. д.

С целью обеспечения кадровой безопасности предприятий УГМК с 2001 г. ведется стратегическая подготовка студентов в учреждениях профессионального образования. Отличникам учебы выплачивается дополнительная корпоративная стипендия. Ежегодно 100 выпускникам учреждений профессионального образования компания вручает приглашения на работу.

В настоящее время в организациях УГМК трудится 1 848 работников, подготовленных по заказу предприятий компании. Ежегодные расходы на целевую подготовку сотрудников составляют 20% от общего объема затрат на обучение персонала. Кроме того, в рамках национального проекта «Образование» компания направляет средства образовательным учреждениям на развитие материально-технической базы (ремонт и оснащение лабораторий, специализированных классов, приобретение компьютеров, оборудования для ремонтных мастерских) и доплату преподавателям. Объем спонсорской помощи за период реализации нацпроекта составил около 420 млн руб [1].

С 2011 г. УГМК и Уральский федеральный университет реализуют совместный проект по подготовке инженерных кадров: разрабатывается программа производственно-технологического бакалавриата по направлению «Металлургия». Программа построена на базе требований профессиональных стандартов УГМК. В основу программы легли лучшие мировые практики подготовки инженеров [1].

В 2012 г. было подписано Соглашение о сотрудничестве между правительством Свердловской области и УГМК по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров. В рамках проекта правительство области обеспечивает финансирование модернизации материально-технической базы ГБОУ СПО СО «Верхнепышминский механико-технологический техникум "Юность"» [1].

В 2013 г. в МГИМО создана кафедра УГМК «Международные транспортные операции». В настоящее время 10 работников организаций компании обучаются по программе MBA [1].

Современной промышленности необходимы специалисты технического профиля, причем, очень высокого уровня качества. Простой пример, на «доводку» одного выпускника вуза Компания тратит до трех лет и десятки, сотни тысяч рублей, так как традиционные образовательные программы не дают необходимой практической подготовки. Добавьте к этой проблеме низкий престиж рабочих профессий, стремительное развитие технологий и необходимость постоянно повышать квалификацию имеющегося персонала. Все это подтолкнуло к созданию ТУ, где для обучения будут использоваться возможности предприятий, привлекаться практические специалисты.

Источники и литература

- 1) Официальный сайт УГМК: <http://www.ugmk.com/ru/>

Слова благодарности

Большое спасибо за возможность доработки и за доброжелательное отношение к участникам.