

Секция «Современные технологии управления человеческими ресурсами»
Молодёжная безработица и её особенности в России

Егорова Софья Вадимовна

Студент (бакалавр)

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: eg.vadim@yandex.ru

Сегодня как никогда занятость молодежи, а именно вопрос о трудоустройстве является первоочередным. В России проблемы занятости молодежи занимают достаточно скромное место в государственной политике. Э.М. Ремарк характеризуя молодежь начала XX века, которая прошла горнило Первой мировой войны применила термин «потерянное поколение», в связи с тем, что это поколение в мирной жизни не нашло себе места.

Сегодня ситуация повторяется с современной молодёжью, которая может стать «потерянным поколением», виной этому является неустроенность молодежи и первым в этом списке стоит безработица молодежи в мире. Россию эта проблема затрагивает в связи, с международными экономическими санкциями Америки и Евросоюза. Молодое поколение определяется через объективные и субъективные факторы: материальное положение, возможность получения образования и возможность карьерного роста. Безработица молодежи из проблем занятости населения стоит на первом месте, так как негативные итоги проявят себя в будущем. Уровень молодёжной безработицы в мире, а это возраст 15-24 года составляет более 12,5%. Социологические исследования показывают, негативный результат роста безработицы, который по прогнозам к 2018 году достигнет 13% и более [1].

Начало XXI века показало, что экономическая активность в молодёжной среде изменилось в отрицательную сторону на 4%. После продолжительных результатов поиска работы, большинство теряют надежду, пытаясь получить новое образование или поменять профессию. Возраст 14-30 лет молодых людей в целом имеет свои различия, мы выделим три подгруппы со свойственными, характерными чертами. Молодежь, возраст которых 14-18 лет, у них происходит становление жизненных ценностей, норм морали, что отражается на поведении. В этот период происходит выбор профессиональной занятости в будущем. Экономическая модель России имеет свою специфику, где молодежь может реализовать себя исключительно в сфере услуг. Молодые люди 18-24 лет, получившие образование не менее уязвимы, в, следствии отсутствия опыта по полученной профессии. Необходимо учитывать качество образования и количество специалистов ежегодно выпускаемых ВУЗами. Мониторинг в данной сфере отсутствует, что приводит к переизбытку некоторых специалистов, например юристов. Возраст 25-30 лет молодые специалисты имеют образование и опыт, но они теперь требуют от работодателя хорошей заработной платы. Но в отличие от первых двух возрастов, отсутствие работы по их квалификации ведет к социальным и психическим расстройствам, что выражается в разводах, криминале, наркомании.

Политика государства в поддержки семьи дала свои положительные результаты, молодежь в численном выражении на 10,5% имеет прирост, однако занятость, создание рабочих мест и желание трудиться, увеличилась лишь на 0,2%.

Другая составляющая экономического кризиса, помимо сокращения производства не менее важная, заключается в том, что при сокращении штата сотрудников первыми увольняются молодые кадры. Данные по итогам 2013 года 16,4% именно молодых сотрудников уволены, в связи, с сокращением производства [3]. Все это отражается в первую очередь на поколении, которое вступает на путь самостоятельной жизни. Отсутствие занятости в самом продуктивном возрасте негативно влияет на судьбоносные для любого человека решения: вступление в брак и создание семьи, рождение ребенка, приобретение жилья.

Другой стороной, безработицы среди молодых людей является экономическое замедление развитие регионов и России в целом, которая напрямую зависит от сбора налогов, приобретения товаров короткого и длительного спроса, развитие инфраструктуры и многое другое. Высокий уровень молодежной безработицы в долгосрочной перспективе имеет еще более угрожающие перспективы. Серьёзно страдает рынок труда, который не может обеспечить применение теоретических знаний полученных за партой на практике. А это приводит к тому, что полученные знания и затраченные средства бюджета страны потрачены не эффективно. Не найдя труд по соответствующей квалификации полученные знания со временем теряют свою актуальность. В условиях ухудшающегося экономического положения количество незанятой молодежи будет только расти. На сегодняшний день среди российских граждан в возрасте 15-24 лет уровень безработицы превышает 14%, в общей структуре нетрудоустроенного населения страны молодые люди составляют почти 30% [1].

Проблема сокращения производства, безработицы молодежи затрагивает все мировое сообщество. Значит, решение этой первоочередной проблемы должны взять на себя Международные организации и правительства, принимая интересы и учитывая связи всех государств мира. В противном случае молодежная безработица может стать настоящей эпидемией следующих десятилетий.

Положительным примером в создании рабочих мест может служить Липецкая область, чему способствует действующая Особая экономическая зона «Липецк» создана в соответствии с Постановлением №782 Правительства РФ. Рабочие места для молодежи создаются и в сфере туризма, в которой Липецкая область участвует в реализации программы «Развитие внутреннего и въездного туризма в Российской Федерации (2011-2018 годы)» по созданию двух кластеров: автотуристского кластера «Задонщина» и туристско-рекреационного кластера «Елец» [2].

Подводя итог, проблема трудоустройства молодежи остается актуальной. Для её решения необходимы следующие мероприятия: - разработать проекты по квотированию рабочих мест для молодежи; - анализ информации и мониторинг рынка труда.

Источники и литература

- 1) Лещинская Г. Молодежный рынок труда. / Г.Лещинская // Экономист.- 2006.- № 6.-с. 64-67.
- 2) Официальный сайт администрации Липецкой области URL: <http://www.admlr.lipetsk.ru>
- 3) Федеральная служба государственной статистики - URL: <http://www.gks.ru/wps/wkm/connect/rosstat/rosstatsite/main/>