

Проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних

Савина Екатерина Ивановна

Студент (бакалавр)

Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА),
Москва, Россия

E-mail: Ek-savina2010@ya.ru

В России на данный момент развития трудовых отношений проблема трудоустройства несовершеннолетних в достаточной степени актуальна. Суть заключается в том, что в современном российском праве есть существенная необходимость в модернизации трудовых норм, определяющих положение работников в возрасте от 14 до 18 лет.

Одна из проблем кроется в том, что нормативное регулирование труда детей имеет ряд существенных особенностей.

Немаловажную роль в формировании трудового права в отношении несовершеннолетних играет международное право. Один из наиболее крупных международных актов, принятых в последнее время Советом Европы, является Стратегия по защите прав ребенка на 2012-2015 годы. Необходимо отметить, что, учитывая положения данного акта, Президентом РФ был издан Указ от 01.06.2012 года об утверждении Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы, в котором отражено стремление привести национальные нормы, регулирующие права несовершеннолетних лиц (включая трудовые), в соответствие с международными стандартами[1]. На данный момент это основополагающий акт, который может привести к улучшению положения несовершеннолетних работников.

Не стоит забывать о том, что в современных условиях развития общества и экономики, подростки стремятся начать трудовую деятельность как можно раньше, тем не менее, сталкиваясь с определенными проблемами. Потребность в труде несовершеннолетних лиц в России достаточно мала, по сравнению со странами запада, где работодатель, порой, вкладывает средства в обучение лиц для того, чтобы в результате получить квалифицированные кадры. На наш взгляд, законодателю следует внедрять и, главным образом, популяризировать данный метод отношений несовершеннолетнего работника с работодателем, ввиду того, что после получения образования, работник будет иметь не только гарантию на наличие рабочего места, но и возможность последующего карьерного роста.

Необходимо особо отметить, что, как правило, труд лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, не востребован у работодателей. Основные направления, где может быть применен труд подростков, - это торговля, временные работы, работы в сельском хозяйстве, подсобные работы, работа на обрабатывающих производствах и др. Можно сослаться на то, что проблема заключается в излишнем императивном регулировании труда несовершеннолетних, касающийся наделения работодателя рядом обязанностей и ограничений (например, ст. 266 Трудового кодекса РФ обязывает работодателя, при приеме на работу лиц до восемнадцати лет, проводить медицинский осмотр за счет собственных средств; ст. 269 Трудового кодекса РФ дает ряд гарантий несовершеннолетнему работнику при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и др.[2]). Тем не менее, императивное регулирование отношений несовершеннолетних работников и работодателей не является основной причиной. В современных условиях приходится говорить о том, что работодатель не имеет социальной ориентированности и заинтересованности в трудоустройстве лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста. Поэтому государственные органы РФ, как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов стремятся к тому, чтобы способствовать трудоустройству детей от 14 до 18 лет, используя различные

методы, такие как квотирование рабочих мест для несовершеннолетних, профилирование работников, трудоустройство незащищенных слоев населения, предоставление льгот работодателям (например, налоговых) и прочие.

Таким образом, сейчас можно говорить о том, что необходим поиск «золотой середины», а именно когда и работодатель будет заинтересован в работнике, и у несовершеннолетнего будут законные права и гарантии в достаточной степени обеспечивающие защиту собственных интересов. Присутствует существенная необходимость в поиске нестандартных методов того, что бы труд несовершеннолетних был востребован и эффективен.

Источники и литература

- 1) Указ Президента РФ от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»
- 2) Трудовой кодекс РФ от 30 декабря 2001 N 197-ФЗ // СЗ РФ. 2002. № 1 (ч. 1), ст. 3